グループパーパス

安心をずっと、驚きをもっと。人と技術とITで、新たな価値を創造し、豊かな明日へつなぎます。

ヒガシグループ　サステナビリティ基本方針

1．健全で開かれた企業経営の実現

・コーポレート・ガバナンスの内容を充実させることを経営の重要課題の一つとして位置付け、公共性が高い物流を担う事業者として透明性の高いガバナンス体制を構築し、健全で開かれた企業経営の実現と持続的な企業価値向上に努めます。

2．働きがいのある職場環境作り

・すべての従業員が個人の能力を最大限発揮し、多様な人材が活躍するために、新しい働き方やより良い職場環境の整備に取り組みます。また、人材育成に取り組み、一人ひとりの成長を支援します。

3．人権の尊重

・あらゆる企業活動及びバリューチェーンにおいて人権を尊重します。また、人権侵害の回避に努めます。

4．地球環境に配慮した企業活動の実践

・「ヒガシグループ環境方針」に基づき、事業活動から生ずる大気汚染等の環境負荷軽減に取り組み、また環境保全活動を推進し、社会から一層信頼される企業を目指します。

5．法令・コンプライアンスの遵守

・経営基本方針『「安全」と「安心」を大切にして物流事業を通じ社会に奉仕する私達ヒガシグループ』に則り、法令遵守はもとより、よき社会人、よき企業人としてコンプライアンスを尊重し、誠実かつ適切な企業活動に取り組みます。

6．社会への貢献

・物流事業を通じ社会に奉仕する事業者として、そして公共性が高い物流を担う事業者として、社会貢献活動に積極的に取り組みます。

サステナビリティ推進体制

グループパーパス「安心をずっと、驚きをもっと。人と技術とITで、新たな価値を創造し、豊かな明日へつなぎます。」を踏まえ、事業成長とともに持続可能な企業経営と社会の実現に貢献すべく推進体制を整備し、各取組を推進してまりいります。

▶多岐にわたる取組を推進するべく、推進体制を整備

取締役会

（報告・監督）

執行役社長

サステナビリティ推進委員会

委員長：執行役社長

書記長：管理部門統括役員　事務局長：未来創造室長

常任委員：社内取締役、企画部長、監査委員会室長、
監査室長、法務室長、総務部長、人事部長、
安全・品質管理部長、安全対策室長、経理部長、
IT企画開発部長、営業総務部長

サステナビリティを推進するための組織横断的な
ESG取組・戦略の策定・決定機関

事務局

未来創造室

中長期の企業価値向上に向けた各取組の企画・管理機能を有する

サスティナビリティ推進では、
・取組進捗管理
・情報開示
を主に担当